

## DECRETO DEL PRESIDENTE

N.77 del 30/12/2022

---

OGGETTO: Attribuzione “indennità per mansioni rilevanti” per l’anno 2022 ex art. 13 Accordo di settore 08.02.2011 come modificato dall’art. 6 dell’Accordo di settore per il personale dei Comuni e delle Comunità sottoscritto in data 01 ottobre 2018.

---

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle **ore 11:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l’assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

---

### IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA’

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Visto l’Accordo di settore per il personale dei Comuni e delle Comunità sottoscritto in data 01 ottobre 2018 che all’art. 6, comma 1, prevede e disciplina l’indennità per mansioni rilevanti che può essere riconosciuta al personale della categoria C livello base e B livello evoluto che svolge mansioni individuate come particolarmente rilevanti per l’ente, avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti parametri:

- specializzazione;
- autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

Considerato che le suddette indennità:

- sono attribuite ai dipendenti individuati con espresso provvedimento dell’Amministrazione che dovrà altresì indicare l’importo da attribuire;
- vanno liquidate ai destinatari a fine anno e sono ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell’importo annuo attribuito;
- per il livello C base l’importo può variare da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 1.600,00;
- per il livello B evoluto l’importo può variare da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 1.000,00.

Dato atto che:

- la dipendente Pojer Anna Rosa, categoria C base, ha assicurato per parte dell’anno in corso, la continuità dell’attività del settore amministrativo del Servizio socio assistenziale ad integrazione dell’orario di una dipendente di livello C evoluto che svolge orario ridotto, pur essendo assegnata al Servizio segreteria generale, affari generali e organizzazione, svolgendo il proprio lavoro con

- professionalità e autonomia;
- la dipendente Garbari Angela, categoria B evoluto, ha assicurato la tenuta dell'attività finanziaria relativamente all'emissione dei mandati pagamento, alla gestione delle utenze, affitti, spese condominiali, forniture, svolgendo il proprio lavoro con professionalità e autonomia;
- il dipendente Zarbo Nicola Massimo, categoria B evoluto, fino al 31 agosto 2022 ha assicurato il funzionamento del Servizio segreteria in modo autonomo e professionale garantendo il costante raccordo con gli altri Servizi;
- la dipendente Folgheraiter Nadia, categoria B evoluto, ha assicurato per parte dell'anno in corso l'attività amministrativa del Servizio socio assistenziale, e per altra parte dell'anno ha assicurato la continuità dell'attività amministrativa per il personale domiciliare del Servizio socio assistenziale pur essendo assegnata al Servizio affari generali e organizzazione, svolgendo il proprio lavoro con professionalità e autonomia;
- la dipendente Di Giovanni Paola, categoria B evoluto, dal 17 ottobre 2022 ha assicurato sin da subito l'efficiente funzionamento del Servizio segreteria, svolgendo il proprio lavoro in modo autonomo e professionale garantendo il costante raccordo con gli altri Servizi;

Ritenuto quindi di riconoscere e attribuire ai dipendenti sopra indicati l'indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2022 come prevista all'art. 13, comma 1, dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 08.02.2011 e come modificato dall'art. 6 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018;

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 238 del 31 Dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018

## DECRETA

1. di riconoscere e di attribuire per l'anno 2022 l'indennità per “mansioni rilevanti” ai sotto indicati dipendenti negli importi a fianco di ciascuno indicati:

|                      |            |
|----------------------|------------|
| Pojer Anna Rosa      | € 1.600,00 |
| Garbari Angela       | € 1.000,00 |
| Zarbo Nicola Massimo | € 667,00   |
| Folgheraiter Nadia   | € 1.000,00 |
| Di Giovanni Paola    | € 208,00   |

2. di impegnare, per le motivazioni evidenziate in premessa, per l'anno 2022 del P.E.G. dell'esercizio 2022-2024 l'indennità complessiva di € 4.600,00 rapportata al periodo di servizio:
3. per € 1.875,00 al capitolo 1221 (Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1);
4. per € 1.000,00 al capitolo 1220 (Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 1);
5. per € 1.600,00 al capitolo 3201 (Missione 12 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 1);
6. di riservare a successivo provvedimento la liquidazione dell'indennità relativa all'anno 2022;
7. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
  - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL PRESIDENTE**

Simone Santuari

**IL SEGRETARIO**

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal 30.12.2022

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 30/12/2022 avente per oggetto:

Attribuzione “indennità per mansioni rilevanti” per l’anno 2022 ex art. 13 Accordo di settore 08.02.2011 come modificato dall’art. 6 dell’Accordo di settore per il personale dei Comuni e delle Comunità sottoscritto in data 01 ottobre 2018

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 30.12.2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 30.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon